

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2006/2007

O **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE MARINGÁ** (CNPJ Nº 79.147.799/0001-01 e INSCRIÇÃO NO MTE Nº 203.065/1957), representando os EMPREGADOS e o **SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE VEÍCULOS, PEÇAS E ACESSÓRIOS PARA VEÍCULOS NO ESTADO DO PARANÁ** (CNPJ nº 76.682.236/0001-17 e INSCRIÇÃO NO MTE Nº 122.685/1956), representando os EMPREGADORES, por seus Diretores-Presidentes, devidamente autorizados pelas respectivas Assembléias Gerais, têm justos e contratados esta Convenção Coletiva de Trabalho, com as seguintes cláusulas:

**Cláusula 1ª - DA APLICAÇÃO:** A Convenção Coletiva de Trabalho se aplica a todos os empregados em empresa do comércio varejista de veículos, peças e acessórios para veículos na base territorial do Sindicato dos Empregados no Comércio de Maringá, excluídos os trabalhadores integrados a categorias diferenciadas e incluídos os que trabalhem em oficinas de reparação e assistência técnica dos produtos comercializados pelas empresas integrantes da categoria econômica representada pelo Sindicato Patronal signatário.

**Cláusula 2ª - DA VIGÊNCIA E BASE TERRITORIAL:** A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de 12 (doze) meses, a contar de 1º de junho de 2006 a 31 de maio de 2007, aplicando-se aos contratos de trabalho da categoria dos empregados no comércio (1º Grupo do plano de representação da Confederação Nacional dos Trabalhadores no Comércio, conforme quadro de atividades e profissões anexo ao artigo 577 da C.L.T.), nos municípios de Ângulo, Astorga, Colorado, Doutor Camargo, Floraí, Floresta, Flórida, Guaraci, Iguaraçu, Itambé, Ivatuba, Lobato, Mandaguaçu, Marialva, Maringá, Munhoz de Mello, Ourizona, Paiçandú, Paranacity, Presidente Castelo Branco, Santa Fé, São Carlos do Ivaí, São Jorge do Ivaí, Sarandi e Uniflor.

**Cláusula 3ª - DO REAJUSTE SALARIAL:** Os salários fixos, ou a parte fixa dos salários de junho de 2005, já corrigidos na forma da Convenção Coletiva de Trabalho anterior, serão reajustados em 1º de junho de 2006, com aplicação do percentual de 5,00% (cinco por cento).

**3.1.** Aos empregados admitidos após 1º de junho de 2005, será garantido o reajuste estabelecido nesta cláusula, proporcionalmente ao seu tempo de serviço, conforme tabela abaixo:

Mês de Admissão	Índice Acumulado	Mês de Admissão	Índice Acumulado
06/05	5,00%	12/05	2,50%
07/05	4,58%	01/06	2,08%
08/05	4,17%	02/06	1,67%
09/05	3,75%	03/06	1,25%
10/05	3,33%	04/06	0,83%
11/05	2,92%	05/06	0,42%

**3.2. COMPENSAÇÕES:** A correção salarial ora estabelecida sofrerá compensação de todos os aumentos, antecipações e reajustes salariais, abonos salariais ou não, de natureza espontânea ou compulsória concedidos pelo empregador, desde junho de 2005. Não serão compensados os aumentos salariais por promoção, transferência de cargo, equiparação salarial por ordem judicial, término de aprendizagem ou implemento de idade (Instrução Normativa nº 04, do T.S.T., alínea XXI).

**3.3.** As condições de antecipação e reajustes dos salários, aqui estabelecidas, englobam, atendem e extinguem todos os interesses de atualização salarial, ocorrentes no mês de junho de 2006.

**3.4.** As eventuais antecipações, reajustes ou abonos, espontâneos ou compulsórios que vierem a serem concedidos após junho de 2006, serão compensados com eventuais reajustes determinados por leis futuras ou disposição de outras Convenções ou Aditivos firmados pelas partes.

**Cláusula 4ª - DO PISO SALARIAL:** Assegura-se, a partir de 1º de junho de 2006, aos empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, excetuados os que ainda não haja completado 90 (noventa) dias de serviço na empresa, os seguintes pisos salariais:

**a)** Aos empregados que trabalham em copa, cozinha, limpeza, portaria, vigilância e guarda, contínuos e office-boys, fica assegurado o piso salarial de **R\$ 455,00** (quatrocentos e cinquenta e cinco reais).

**b)** Aos empregados que trabalham nas demais funções, fica assegurado o piso salarial de **R\$ 512,00** (quinhentos e doze reais).

**Parágrafo único** - Fica estabelecida garantia de valor mínimo ao piso salarial da categoria, igual ao menor salário pago a todo trabalhador adulto no país, por jornada integral, acrescido de 20% (vinte por cento).

**Cláusula 5ª - DO SALÁRIO DE INGRESSO:** Durante os primeiros 90 (noventa) dias de serviço na empresa, o salário de ingresso será:

a) Aos empregados que trabalham em copa, cozinha, limpeza, portaria, vigilância e guarda, contínuos e office boys, fica assegurado o piso salarial de **R\$ 407,00** (quatrocentos e sete reais).

b) Aos empregados que trabalham nas demais funções, fica assegurado o piso salarial de **R\$ 457,00** (quatrocentos e cinquenta e sete reais).

**Parágrafo Primeiro** – Fica estabelecido o piso salarial de **R\$ 440,00** (quatrocentos e quarenta reais) nos primeiros 180 (cento e oitenta dias), para os empregados admitidos após maio de 2006, na função de balconista, desde que seja seu primeiro emprego no setor de autopeças.

**Parágrafo Segundo** – O piso salarial previsto no parágrafo anterior vigorará apenas na vigência do presente instrumento convencional.

**Cláusula 6ª - DAS EMPRESAS CONCORDATÁRIAS E FALIDAS:** As empresas concordatárias e a massa falida que continuar a operar e as empresas que comprovarem dificuldades econômicas poderão, previamente, negociar com a entidade sindical dos empregados, condições para pagamento dos salários, índices de correção salariais e haveres rescisórios.

**Cláusula 7ª - DO QUADRO DE AVISOS:** As empresas destinarão local visível e de acesso permanente aos seus empregados para, em seus estabelecimentos, serem divulgados avisos e comunicações da entidade Sindical dos Empregados, porém, não será permitida a fixação de matéria de natureza político-partidária, ou que contenham ataques a quem quer que seja.

**Cláusula 8ª - DA COMISSÃO MISTA:** Fica instituída uma comissão mista, composta de 06 (seis) membros, designados 03 (três) pela Entidade Sindical dos Empregados e 03 (três) pelo Sindicato dos Empregadores. A Comissão estudará e decidirá as dúvidas que surjam na interpretação da Convenção, proporá aos convenentes, a alteração desta sempre que entenda conveniente, seja para alterar ou eliminar qualquer de suas disposições, seja para criar nova. Poderão, também, empregados e/ou empregadores, submeterem à Comissão problemas decorrentes da relação de emprego, para tentativa de conciliação.

**Cláusula 9ª - DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS:** As horas extras serão pagas, de forma escalonada, com adicional de 65% (sessenta e cinco por cento) para as primeiras 20 (vinte) mensais, 85% (oitenta e cinco por cento) para as excedentes de 20 (vinte) e até 40 (quarenta) mensais, e de 100% (cem por cento) para as que ultrapassarem as 40 (quarenta) mensais.

**Parágrafo primeiro** - Serão consideradas extras as horas dedicadas a balanços, balancetes, reuniões, treinamentos e cursos realizado fora do horário normal de trabalho;

**Parágrafo segundo** - Não serão consideradas extras as horas de trabalho dedicadas às reuniões da CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e a treinamentos e cursos a que o empregado não esteja obrigado;

**Parágrafo terceiro** - Aplica-se aos comissionistas o disposto nos parágrafos primeiro e segundo;

**Parágrafo quarto** - Para o cálculo do adicional da hora extra do comissionado será considerado do valor ganho no mês dividido por 220 (duzentos e vinte) horas.

**Cláusula 10 - DO ADICIONAL NOTURNO:** O trabalho noturno - como conceituado em lei - será pago com adicional de 30% (trinta por cento) sobre o salário-hora diurno.

**Cláusula 11 - DA CARGA HORÁRIA DE TRABALHO:** É mantida a carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais e de 08 (oito) horas diárias de trabalho.

**Cláusula 12 - DOS ESTUDANTES:** Fica vedada a prorrogação da jornada de trabalho aos empregados estudantes que comprovem a situação de regularidade escolar e que manifestem o desinteresse pela citada prorrogação.

**Cláusula 13 - DO CARNAVAL:** Não haverá expediente e respectivo trabalho na terça-feira de carnaval.

**Cláusula 14 - DA ALTERAÇÃO DE HORÁRIO:** Sempre que autorizados pelos empregados interessados, consultados na forma da Lei, a entidade sindical profissional celebrará Acordos Coletivos para alteração de horário, prorrogação de jornada com ou sem compensação, para trabalho noturno e em datas especiais e promocionais.

**Cláusula 15 - DO CONTROLE DE FREQUÊNCIA DE TRABALHO:** As empresas utilizarão obrigatoriamente controles de frequência, mediante livros, cartões ou ficha de ponto, inclusive aos empregados que prestam serviços externos.

**Cláusula 16 - DOS ATESTADOS:** Só serão aceitos para justificação de ausências ao trabalho os atestados médicos ou odontológicos dos profissionais da Previdência Social, da Entidade Sindical dos Empregados, da empresa ou organização por ela contratada.

**Cláusula 17 - DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE:** Ao trabalho insalubre, serão aplicados os adicionais de 45%, 25% e 15% nos riscos de grau máximo, médio e mínimo, respectivamente.

**Cláusula 18 - DA ADMISSÃO DE MENORES:** Os menores serão admitidos sempre com o vínculo de emprego e com submissão às disposições mínimas de proteção da Convenção Coletiva de Trabalho, ainda que sua contratação se faça mediante convênio da empresa com organismos ou entidades assistenciais.

**Cláusula 19 - DO ADICIONAL DE FÉRIAS:** As férias serão remuneradas com adicional de  $\frac{1}{3}$  (um terço) sobre o valor do salário, independentemente de serem proporcionais, integrais, indenizadas de forma simples ou em dobro. Sem prejuízo do adicional, o empregado poderá, se quiser, converter em dinheiro  $\frac{1}{3}$  (um terço) do período das férias que irá gozar.

**Cláusula 20 - DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA:** O contrato de experiência só será válido se celebrado com expressa menção de data de início datilografada e com a assinatura do empregado nela aposta, anotada em Carteira de Trabalho, com a entrega de cópia de igual teor ao empregado, sob recibo.

**Cláusula 21 - DA ANOTAÇÃO EM CARTEIRA DE TRABALHO:** As Carteiras de Trabalho serão anotadas e devolvidas aos empregados, mediante recibo, até 48 (quarenta e oito) horas após sua admissão ao emprego, e nelas serão registradas sua função, remuneração, repouso semanal e os percentuais de comissão eventualmente pagos.

**Cláusula 22 - DOS COMPROVANTES DE PAGAMENTO:** Nos comprovantes de pagamento - contracheques e recibos - deverão constar a identificação do empregado e do empregador, o mês de referência, as importâncias pagas, os respectivos títulos, os descontos feitos, com a indicação de sua razão ou destino e os valores dos recolhimentos do INSS e FGTS. No caso do empregado comissionista deverá constar, ainda, o valor das vendas do mês sobre as quais foram calculadas as comissões e o repouso semanal remunerado.

**Cláusula 23 - DO FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO:** No ato da homologação e/ou quitação de haveres rescisórios, a empresa deverá fornecer ao empregado o extrato da conta de fundo de garantia, constando à situação dos depósitos e rendimentos, inclusive o trimestre imediatamente anterior ao rompimento do vínculo, salvo motivo de força maior do agente financeiro.

**Cláusula 24 - DO FUNDAMENTO DA DESPEDIDA:** Na despedida por justa causa, o empregador deverá declinar, por escrito, o motivo justificador do ato de rescisão do contrato de trabalho.

**Cláusula 25 - DO AVISO PRÉVIO:** O aviso prévio devido pelo empregador ao empregado será de 30 (trinta) dias para o empregado que conta com até 05 (cinco) anos de serviço na mesma empresa, e depois escalonado proporcionalmente ao tempo de serviço, como segue: **a)** de 05 a 10 anos de serviço na empresa - 45 (quarenta e cinco) dias; **b)** de 10 a 15 anos de serviço na empresa - 60 (sessenta) dias; **c)** de 15 a 20 anos de serviço na empresa - 75 (setenta e cinco) dias; **d)** de 20 a 25 anos de serviço na empresa - 90 (noventa) dias; **e)** de 25 a 30 anos de serviço na empresa - 105 (cento e cinco) dias; e, **f)** acima de 30 anos na empresa - 120 (cento e vinte) dias.

**Parágrafo único** - O empregado que não tiver interesse no cumprimento do aviso prévio dado pelo empregador, poderá liberar-se de cumpri-lo, percebendo os dias trabalhados no período, devendo a renúncia ser manifestada por escrito e com assistência da Entidade Sindical obreira. É vedado ao empregador determinar ao empregado cumprir aviso prévio em casa, exigindo-se em tal hipótese, que proceda a indenização do respectivo período.

**Cláusula 26 - DA MORA SALARIAL:** Os salários não pagos até o 5º (quinto) dia útil posterior ao seu vencimento serão devidos com juros moratórios de 0,50% (cinquenta centésimo por cento) ao dia.

**Cláusula 27 - DA ALIMENTAÇÃO: I - LOCAIS APROPRIADOS:** A empresa que não dispuser de cantina, refeitório ou convênio para alimentação, destinará local em condições de higiene e capacitado para o preparo e ingestão da alimentação pelos empregados. **II - LANCHES:** Quando houver prestação de horas extras, após excedidos 45 (quarenta e cinco) minutos, o empregador fornecerá lanche ao empregado; havendo impossibilidade ou desinteresse, pagará ao empregado o equivalente a 3% (três por cento) do piso salarial.

**Cláusula 28 - DO INTERVALO PARA LANCHE:** Os intervalos de quinze minutos para lanches serão computados como tempo de serviço na jornada diária do empregado.

**Cláusula 29 - DA CONFERÊNCIA DE CAIXA:** A conferência de valores de caixa será feita em presença do operador responsável; sendo este impedido ou impossibilitado de acompanhá-lo não terá responsabilidade por erros ou diferenças eventualmente apuradas, ressalvada a hipótese de recusa injustificada.

**Cláusula 30 - DOS CHEQUES SEM FUNDO:** Os empregados não poderão sofrer descontos dos salários em decorrência de cheques sem fundos, recebidos em função de cobrança, caixa ou vendas, desde que comprovadamente tenham cumprido normas da empresa, das quais tenha prévia ciência, expressa em documento por eles assinados.

**Cláusula 31 - DA QUEBRA DE CAIXA:** Os empregados que atuarem em funções de Caixa, recebendo e pagando valores, terão uma tolerância mensal máxima equivalente a 20% (vinte por cento) do piso salarial para suporte de diferenças apuradas em “quebra de caixa”.

**Cláusula 32 - DA RESCISÃO DE CONTRATO:** Fica estabelecida a obrigatoriedade do empregador pagar as verbas rescisórias e dar baixa na Carteira de Trabalho e Previdência Social no prazo da lei, sob pena de pagamento de salários até a data do efetivo acerto de contas, sendo computado tal prazo como tempo de serviço para todos os efeitos.

**Cláusula 33 - DO EMPREGADO SUBSTITUTO:** Quando admitido para função de outro, despedido sem justa causa, o empregado perceberá salário igual ao daquele com menor salário na função.

**Cláusula 34 - DA GARANTIA DO EMPREGO AO APOSENTADO:** Será assegurado o emprego, nos doze meses que antecederem o implemento do tempo necessário à aposentadoria, ao empregado que tiver, no mínimo 05 (cinco) anos de serviço prestado à empresa ressalvando-se a ocorrência de justa causa. Esta garantia se aplica aos casos de aposentadoria por idade (65 anos para o homem e 60 para a mulher) e por tempo de serviço (35 anos para o homem e 30 anos para a mulher).

**Cláusula 35 - DO SERVIÇO MILITAR:** Fica assegurado ao empregado convocado para prestação de serviço militar, estabilidade no emprego, desde a convocação até 90 (noventa) dias após a baixa ou desincorporação.

**Cláusula 36 - DO ABONO DE FALTAS AO VESTIBULANDO:** Aos empregados estudantes que prestarem vestibular, desde que comprovarem a prestação de exames na cidade em que trabalham ou residem é assegurado o abono do dia de trabalho.

**Cláusula 37 - DAS GESTANTES:** A empregada gestante terá estabilidade no emprego desde o início da gravidez até 90 (noventa) dias após o término da licença previdenciária.

**Cláusula 38 - DAS DISPOSIÇÕES ESPECÍFICAS AOS COMISSIONISTAS:** Aos empregados Comissionistas se fornecerá mensalmente o valor de suas vendas, a base de cálculo para o pagamento das comissões e do repouso semanal remunerado.

**38.1.** Assegura-se aos Comissionistas a garantia mínima estabelecida nas cláusulas 04 e 05 retro, - desde que contêm com tempo de serviço superior ou inferior a 90 (noventa) dias na mesma empresa - quando suas comissões não ultrapassarem no mês aqueles valores.

**38.2.** As comissões para efeito de cálculo de férias, 13º salário, inclusive proporcionais, indenização por tempo de serviço e aviso prévio indenizado, serão atualizados como base no INPC - ÍNDICE NACIONAL DE PREÇOS AO CONSUMIDOR, do I.B.G.E., ou outro índice que vier a substituí-lo.

**38.2.1.** Para o cálculo do 13º salário, adotar-se-á a média corrigida das comissões pagas no ano, a contar de Janeiro; no caso de férias indenizadas, integrais ou proporcionais, indenização, e aviso prévio indenizado, adotar-se-á a média das comissões, corrigidas nos 12 (doze) meses anteriores ao mês da rescisão; e no caso de férias integrais, será considerada a média das comissões corrigidas nos doze meses anteriores ao período de gozo.

**38.3. DAS GESTANTES COMISSIONISTAS:** Para pagamento dos salários correspondentes a licença maternidade, a remuneração a ser observada corresponderá à média das comissões dos últimos 12 (doze) meses, corrigido segundo o mecanismo descrito no item “38.2.” desta cláusula, desde que observadas as normas da Previdência Social.

**38.4.** É vedada a inclusão de parcela salarial correspondente ao repouso semanal remunerado (Lei nº 605/49) nos percentuais de comissão; o cálculo do valor do repouso semanal remunerado será feito mediante a divisão total da comissão percebida no mês pelo número de dias efetivamente trabalhados, multiplicando-se o resultado pelo número de domingos e feriados no mês correspondente.

**Cláusula 39 - DOS UNIFORMES:** A vestimenta considerada essencial à atividade, ou padronizada pela empresa, será por ela fornecida, sem qualquer custo ou cobrança, direta ou indireta.

**Cláusula 40 - DAS CRECHES:** Os estabelecimentos que tenham em seus quadros 30 (trinta) ou mais mulheres com mais de 16 (dezesesseis) anos de idade, propiciarão ou manterão convênios com creches para guarda e assistência de seus filhos no período de amamentação, de acordo com o parágrafo primeiro do artigo 389 da CLT, ou reembolsarão o valor pago pela empregada.

**Cláusula 41 - DOS ASSENTOS:** Haverá assentos para os empregados nos locais de trabalho, que possam ser utilizados nas pausas verificadas na atividade e nos intervalos de atendimento de clientes.

**Cláusula 42 - DA RAIS:** As empresas se obrigam a encaminhar à Entidade Sindical dos Trabalhadores, uma via de sua RAIS - Relação Anual de Informações Sociais, na mesma ocasião em que façam a entrega das demais aos órgãos oficiais competentes.

**Cláusula 43 - DA TAXA DE CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL (REVERSÃO SALARIAL):** Por deliberação da Assembléia Geral Extraordinária da categoria profissional comerciária, para a qual todos os integrantes foram formalmente convocados, inclusive para manifestarem oposição, face à decisão do E. STF - processo RE nº 220700-1 - RS, restou deliberado à cobrança da taxa de contribuição assistencial - reversão salarial, de todos os integrantes da categoria, em favor do SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE MARINGÁ, independentemente de filiação ou não, considerando a condição de todos serem representados por este ente sindical e beneficiários das disposições constantes na presente Convenção Coletiva de Trabalho, no percentual único de 8% (oito por cento) da remuneração "per capita" (excluindo-se as diferenças salariais havidas a partir do mês de junho de 2006, constantes na cláusula 47), sendo que o valor do desconto não poderá ser maior que R\$ 336,00 (trezentos e trinta e seis reais) por empregado e deverá ser procedido pelo empregador na folha de pagamento do mês de outubro/2006 e recolhido ao Sindicato obreiro até o dia 10/novembro/2006.

**Parágrafo primeiro** - Em caso de não recolhimento até a data aprezada, o empregador arcará com o ônus, acrescido da multa no importe de 10% (dez por cento) para pagamento até o 30º dia após o vencimento, e após, multa de 100% (cem por cento), acrescido ainda de correção monetária, bem como juros de mora a razão de 1% ao mês, que reverterá em favor da entidade sindical obreira.

**Parágrafo segundo** - Será obrigatório o desconto da taxa de reversão dos novos empregados admitidos na empresa a partir de 1º/junho/2006 até 31/dezembro/2006, nos mesmos moldes desta cláusula, desde que não tenha recolhido no emprego anterior, devendo ser descontada no mês da admissão e recolhida até o dia 10 (dez) do mês subsequente.

**Parágrafo Terceiro** - Caso o mês de admissão não for trabalhado integralmente, a empresa deverá efetuar o desconto no mês posterior ao da admissão e recolher até o décimo dia do mês subsequente ao do desconto.

**Parágrafo Quatro** - Nos casos em que não tenha havido o recolhimento da reversão salarial por ocasião do pagamento das verbas rescisórias, face o atraso no fechamento da presente Convenção Coletiva de Trabalho, a reversão salarial integral deverá ser recolhida no ato do pagamento do complemento da rescisão, observando-se a base remuneratória do empregado e o percentual de 8% (oito por cento).

**Cláusula 44 - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL:** As empresas recolherão em favor do SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE VEÍCULOS, PEÇAS E ACESSÓRIOS PARA VEÍCULOS NO ESTADO DO PARANÁ a contribuição Assistencial Patronal, nos seguintes valores:

EMPRESA COM:	VALOR DA CONTRIBUIÇÃO
De 0 a 05 empregados	R\$ 70,00
de 06 a 15 empregados	R\$ 110,00
Acima de 15 empregados	R\$ 145,00

O recolhimento da Contribuição Assistencial Patronal será feito até o dia 30 de Novembro de 2006, em guias próprias, em agências bancárias designadas pelo Sindicato.

**Cláusula 45 - DOS DESCONTOS:** Os empregadores poderão descontar dos salários de seus empregados, desde que por eles devida e expressamente autorizados, importâncias correspondentes a seguros, parcela atribuível aos obreiros relativas a planos de saúde e vales-farmácia.

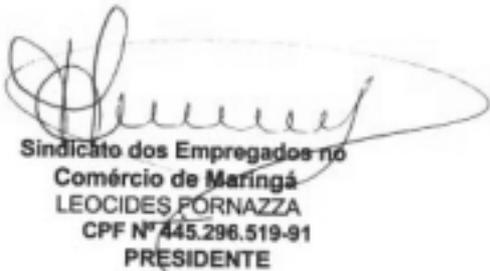
**Cláusula 46 - DA RENEGOCIAÇÃO:** Na hipótese de alteração de legislação salarial em vigor, ou alteração substancial de condições de trabalho e salário, as partes se reunirão para examinar seus efeitos, para adoção de medidas que julguem necessárias com relação às cláusulas 3ª, 4ª e 5ª, facultando-se o Dissídio Coletivo no caso de insucesso da negociação.

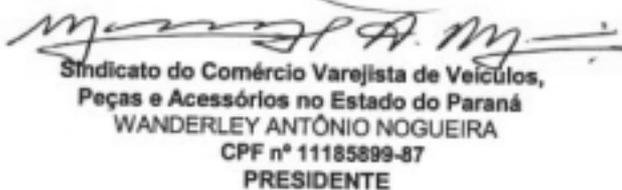
**Cláusula 47 - DAS DIFERENÇAS SALARIAIS:** As diferenças salariais havidas a partir do mês de junho/2006, decorrentes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, deverão ser pagas até a data-limite para pagamento do salário do mês de outubro/2006, sem quaisquer acréscimos ou penalidades.

**Cláusula 48 - DA PENALIDADE:** Incidirá multa do valor equivalente ao do piso salarial no caso de descumprimento das obrigações da Convenção Coletiva de Trabalho, excluída a cláusula 43.

E por assim terem convencionado, firmam este instrumento em 05 (cinco) vias de igual teor e valor, para os fins de direito.

Maringá-Pr., 23 de outubro de 2006.

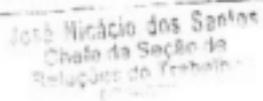
  
Sindicato dos Empregados no  
Comércio de Maringá  
LEOCIDES FORNAZZA  
CPF Nº 445.296.519-91  
PRESIDENTE

  
Sindicato do Comércio Varejista de Veículos,  
Peças e Acessórios no Estado do Paraná  
WANDERLEY ANTÔNIO NOGUEIRA  
CPF nº 11185899-87  
PRESIDENTE

MINISTÉRIO DO TRABALHO - EMPREGO

Subdelegacia Regional de Trabalho de Maringá nos termos do art. 614 da C.L.T., o presente Instrumento Coletivo de Trabalho foi recebido para fins exclusivamente administrativos, não tendo sido apreciado o mérito.

Maringá, 01 de Novembro de 2006

  
José Nicácio dos Santos  
Chefe da Seção de  
Relações do Trabalho

